

# แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

# ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๙๖,๘๒๘, ๘๓๔

**<u>ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)</u>**

| | |
|---|---|
| ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน | นายสัตวแพทย์ |
| ชื่อตำแหน่งในสายงาน | นายสัตวแพทย์ |
| ประเภท/ระดับ | ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ |
| ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง) | กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ |
| ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน | กลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ |
| ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง | ผู้อำนวยการกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ |
| ประเภท/ระดับ | ประเภทอำนวยการ ระดับต้น |

**<u>ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)</u>**

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูง ด้านความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศในระดับทวิภาคี ในการดำเนินการและแก้ปัญหาที่ยากในกลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของกลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ มีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

**<u>ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก</u>**

**ก. ด้านการปฏิบัติการ**

| ที่ | หน้าที่รับผิดชอบหลัก | ตัวชี้วัด |
|---|---|---|
| ๑ | ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมและจัดทำมาตรการ กฎ ระเบียบ ข้อตกลง ข้อมูลความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนงานและโครงการความร่วมมือทางวิชาการและการค้าสินค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศในระดับทวิภาคี | ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ |
| ๒ | ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวม และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ กฎ ระเบียบ กรอบความร่วมมือ ท่าที และความตกลงทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศ เพื่อจัดทำแผนและเตรียมการเจรจาความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศในระดับทวิภาคี | |
| ๓ | ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศในระดับทวิภาคี เพื่อให้มีข้อมูลเชิงสถิติที่ถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และสามารถนำไปใช้อ้างอิงในการดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสม | |

| ที่ | หน้าที่รับผิดชอบหลัก | ตัวชี้วัด |
|---|---|---|
| ๔ | ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้ | |

**ข. ด้านการวางแผน**

| ที่ | หน้าที่รับผิดชอบหลัก | ตัวชี้วัด |
|---|---|---|
| ๑ | ร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน และติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด | ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ |
| ๒ | ร่วมดำเนินการวางแผนและจัดทำแผนงานต่างๆ ด้านวิจัยการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศ ในระดับทวิภาคี เพื่อให้งานวิจัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมาย และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ | |

**ค. ด้านการประสานงาน**

| ที่ | หน้าที่รับผิดชอบหลัก | ตัวชี้วัด |
|---|---|---|
| ๑ | ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะให้คำปรึกษา แก้ปัญหา และจูงใจทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนัก เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ | ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ |
| ๒ | ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศในระดับทวิภาคี แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย | |

**ง. ด้านการบริการ**

| ที่ | หน้าที่รับผิดชอบหลัก | ตัวชี้วัด |
|---|---|---|
| ๑ | ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบปัญหาแก่หน่วยงานราชการ เอกชน เจ้าหน้าที่รัฐ พนักงานหรือบุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศในระดับทวิภาคี เพื่อสร้างความเข้าใจและสนับสนุนงานตามภารกิจของกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ | ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ |
| ๒ | ให้คำแนะนำในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้านการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศ เพื่อเป็นแนวทางที่ถูกต้องในการดำเนินงานแก่หน่วยงานต่าง ๆ ภายในกรมปศุสัตว์และสอดคล้องตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ | |

**ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)**

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

**ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน**

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

| | |
|---|---|
| ๑. ความรู้เรื่องงานด้านสัตวแพทย์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการปศุสัตว์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

| | |
|---|---|
| ๑. ทักษะการรู้คิด | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๒. ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นและรับผิดชอบตนเอง | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๓. ทักษะภาวะผู้นำ | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๔. ทักษะดิจิทัล | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๕. ทักษะการสื่อสารและเจรจา | ระดับที่ต้องการ ๑ |

สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

| | |
|---|---|
| ๑. การทำงานที่เป็นเลิศ | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์ | ระดับที่ต้องการ ๑ |

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

| | |
|---|---|
| ๑. การคิดวิเคราะห์ | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๒. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๓. การมองภาพองค์รวม | ระดับที่ต้องการ ๑ |

**ส่วนที่ ๖ การลงนาม**

ชื่อผู้ตรวจสอบ นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
วันที่ได้จัดทำ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

**หมายเหตุ** - การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในกรมปศุสัตว์และการเกลี่ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒

- อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ เห็นชอบแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ตามการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

**หมายเหตุ** ปรับปรุง ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน ตามมติ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘